

CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ AN THỌ

TRỤ SỞ CHÍNH:

Xã An Thọ, Huyện An Lão, Hải Phòng, Việt Nam

VĂN PHÒNG ĐẠI DIỆN:

KCN Nam Cầu Kiền, phường Thiên Hương,
thành phố Thủy Nguyên, thành phố Hải Phòng

info@anthoic.vn



AN THO
INDUSTRIAL CLUSTER



AN THO
INDUSTRIAL CLUSTER

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024



HÀNH TRÌNH PHÁT TRIỂN

CỤM CÔNG NGHIỆP
SINH THÁI KIỂU MỚI



MỤC LỤC

Danh mục các thuật ngữ viết tắt	03
Tổng quan về báo cáo phát triển bền vững	05
Thông điệp của Giám đốc	07
Giới thiệu Công ty Cổ phần Đầu tư An Thọ	09

CHƯƠNG 1 13

TỔNG QUAN PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG TẠI AN THỌ

Quá trình hình thành và phát triển	15
Thành tựu phát triển bền vững	17
Mang lại giá trị bền vững cho các bên hữu quan	23
Đánh giá chủ đề phát triển trọng yếu	25
Mục tiêu phát triển bền vững	27
Quản trị bền vững	29

CHƯƠNG 2 33

CHỦ ĐỀ LĨNH VỰC MÔI TRƯỜNG

CHƯƠNG 3 43

CHỦ ĐỀ LĨNH VỰC XÃ HỘI

CHƯƠNG 4 61

CHỦ ĐỀ LĨNH VỰC QUẢN TRỊ

Phụ lục	75
---------	----

Danh mục các thuật ngữ viết tắt



COP	Công ước khung của Liên Hợp Quốc về biến đổi khí hậu
GHG	Khí nhà kính
UN	Liên Hợp Quốc
SDG	Mục tiêu Phát triển Bền vững
ISO	Tổ chức tiêu chuẩn hóa quốc tế
Net Zero	Phát thải ròng bằng 0
GRI	Sáng kiến báo cáo toàn cầu
ESG	Môi trường, xã hội và quản trị
BLĐ	Ban lãnh đạo
CCN	Cụm công nghiệp
CCNST	Cụm công nghiệp sinh thái

TNMT	Tài nguyên và Môi trường
KTTH	Kinh tế tuần hoàn
HĐQT	Hội đồng quản trị
CSCN	Cộng sinh công nghiệp
CSTH	Cộng sinh tuần hoàn
CTNH	Chất thải nguy hại
UNIDO	Tổ chức Phát triển công nghiệp Liên hợp quốc
NĐT	Nhà đầu tư
CBNV	Cán bộ nhân viên
BVMT	Bảo vệ môi trường

TỔNG QUAN VỀ BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Cụm công nghiệp An Thọ nhấn mạnh tầm quan trọng của phát triển bền vững trong bối cảnh Việt Nam đang hướng tới mô hình này (với cam kết đạt mục tiêu phát thải ròng bằng 0 vào năm 2050 và khuyến khích doanh nghiệp áp dụng kinh tế tuần hoàn, tiêu chuẩn ESG). Ban lãnh đạo cam kết tích hợp ESG vào mọi hoạt động, đồng thời kêu gọi hợp tác từ các đối tác, nhà đầu tư, cộng đồng và chính quyền để cùng kiến tạo tương lai bền vững, hướng tới trở thành hình mẫu tiên phong cho phát triển bền vững tại Việt Nam.

1. Mục đích báo cáo và các khuôn khổ liên quan

Báo cáo Môi trường, Xã hội và Quản trị (ESG) được lập bởi Công ty cổ phần Đầu tư An Thọ (sau đây gọi là “An Thọ” hoặc “Công ty”) nhằm mô tả hoạt động quản lý, cam kết, hành động và kết quả ESG trong các hoạt động vận hành và kinh doanh hàng ngày của An Thọ trong năm 2024.

2. Cơ sở lập báo cáo

Báo cáo này được lập và công bố dựa trên cơ sở tham chiếu bộ tiêu chuẩn của Tổ chức Sáng kiến toàn cầu (GRI) và sự liên quan đến các Mục tiêu Phát triển Bền vững của Liên Hợp Quốc (UN SDG). Danh sách chỉ số GRI tham chiếu được liệt kê trong Phụ lục.

3. Phạm vi báo cáo (*)

Báo cáo phát triển bền vững năm 2024 được lập theo niên độ kế toán của Công ty, cho giai đoạn từ ngày 01 tháng 01 năm 2024 đến ngày 31 tháng 12 năm 2024.

(*) Các kế hoạch, ước tính số liệu trong tương lai sẽ được chú thích rõ ràng trong từng nội dung cụ thể của báo cáo.

4. Nguồn thông tin

Các thông tin và dữ liệu được trích dẫn trong báo cáo này đều được lấy từ các tài liệu chính thức, báo cáo thống kê và báo cáo thường niên của An Thọ cũng như các thông tin ESG khác do An Thọ thu thập, tổng hợp và xem xét, trừ trường hợp có quy định khác.

Thông điệp CỦA GIÁM ĐỐC

CÔNG NGHỆ VÌ CỘNG ĐỒNG – ĐẦU TƯ CHO TƯƠNG LAI

“ Năm 2024 vừa qua được gọi như một năm bản lề, đặt nền móng vững chắc cho sự phát triển của dự án Cụm công nghiệp An Thọ. Trong năm qua, công ty đã hoàn thành nhiều mục tiêu quan trọng, tạo cơ sở pháp lý, kỹ thuật và chiến lược cho các giai đoạn tiếp theo. Trước hết, công ty đã hoàn tất các thủ tục pháp lý và hồ sơ đầu tư, chính thức nhận được sự chấp thuận chủ trương từ các cấp chính quyền, mở ra hành lang pháp lý thuận lợi để triển khai dự án. Cùng với đó, các bản vẽ thiết kế cơ sở đã được xây dựng và phê duyệt, thể hiện rõ định hướng phát triển theo các tiêu chí cụm công nghiệp xanh, thông minh và tuần hoàn ngay từ giai đoạn đầu.

”

ÔNG THÁI THÀNH NHÂN
GIÁM ĐỐC CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ AN THỌ

Kính gửi: Quý cổ đông, khách hàng, đối tác
và toàn thể cán bộ nhân viên Công ty Cổ phần Đầu tư An Thọ,

Tiếp nối những thành tựu của năm 2024, năm 2025 sẽ là giai đoạn trọng tâm để triển khai các giải pháp cụ thể, hướng đến mục tiêu xây dựng một cụm công nghiệp thông minh và bền vững. Trước hết, Công ty sẽ tập trung vào việc xây dựng hạ tầng thông minh trong đó tích hợp các công nghệ IoT và trí tuệ nhân tạo (AI) ngay từ giai đoạn thi công. Điều này không chỉ giúp nâng cao chất lượng công trình mà còn giảm thiểu tác động môi trường đảm bảo tính hiệu quả trong quá trình vận hành sau này.

Bên cạnh đó, Công ty sẽ đẩy mạnh đầu tư vào hệ thống quản lý năng lượng tái tạo – triển khai hệ thống năng lượng mặt trời với mục tiêu cung cấp ít nhất 30% điện năng tái tạo khi dự án đi vào hoạt động. Điều này không chỉ giúp tối ưu chi phí vận hành mà còn góp phần giảm thiểu lượng khí thải carbon, phù hợp với xu hướng phát triển xanh của ngành công nghiệp. Ngoài ra, Công ty cũng sẽ phát triển một nền tảng số giúp doanh nghiệp trong cụm công nghiệp quản lý và theo dõi các tiêu chí ESG một cách hiệu quả ngay từ đầu giúp họ dễ dàng thích ứng với mô hình sản xuất xanh. Song song với các giải pháp công nghệ và quản lý, Công ty sẽ tập trung vào việc xây dựng mạng lưới cộng đồng doanh nghiệp xanh, tạo tiền đề để thu hút các nhà đầu tư có cam kết mạnh mẽ vào phát triển bền vững. Điều này không chỉ góp phần xây dựng một hệ sinh thái công nghệ xanh mà còn giúp tạo ra những giá trị lâu dài cho doanh nghiệp và cộng đồng.

Để hiện thực hóa các mục tiêu phát triển bền vững, Công ty cam kết áp dụng các tiêu chuẩn ESG toàn diện trong mọi hoạt động. Trước hết, chúng tôi áp dụng 100% xây dựng hạ tầng áp dụng công nghệ thân thiện với môi trường, đảm bảo tính minh bạch và tuân thủ các tiêu chuẩn ESG quốc tế. Điều này không chỉ giúp giảm tác động tiêu cực đến môi trường mà còn nâng cao chất lượng vận hành của toàn dự án trong thời gian dài hạn. Ngoài ra Công ty cam kết dành tối thiểu 20% diện tích của dự án cho không gian xanh, tích hợp cảnh quan đa dạng sinh học ngay từ khâu thiết kế cơ sở. Điều này không chỉ giúp tạo cảnh quan sinh thái bền vững mà còn nâng cao chất lượng môi trường sống và làm việc cho các doanh nghiệp hoạt động trong cụm công nghiệp.

Báo cáo này thay cho lời cảm ơn tới tất cả các bên hữu quan đã đồng hành cùng An Thọ trên hành trình phát triển bền vững, cũng như nhắc nhở An Thọ không ngừng nỗ lực thúc đẩy quá trình xây dựng cụm công nghiệp sinh thái gắn với kinh tế tuần hoàn và là mô hình kiểu mẫu cho các cụm công nghiệp khác ở Việt Nam. Trong tương lai, chúng tôi mong muốn tiếp tục lan tỏa hình ảnh cụm công nghiệp sinh thái An Thọ tới tất cả các nhà đầu tư phát triển hạ tầng cụm công nghiệp của các tỉnh thành phố trong cả nước, các nhà quản lý, các học sinh, sinh viên, hướng tới một môi trường công nghiệp Việt Nam phát triển bền vững, và trên tất cả, một Việt Nam thịnh vượng dài lâu.

Một lần nữa, xin cảm ơn và kính chúc Quý vị nhiều sức khỏe, hạnh phúc và thành công!

Trân trọng!

Giám đốc



Thái Thành Nhân

GIỚI THIỆU VỀ CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ AN THO

HỒ SƠ DOANH NGHIỆP

Công ty Cổ phần Đầu tư An Tho được thành lập năm 2022, cùng năm Công ty thực hiện dự án đầu tư xây dựng kinh doanh hạ tầng **Cụm công nghiệp An Tho** tại xã An Tho, huyện An Lão, thành phố Hải Phòng.

VĂN BẢN PHÁP LÝ DỰ ÁN

- Văn bản số **193/QĐ-UBND** của UBND thành phố Hải Phòng ngày **19/01/2023** phê duyệt **Quyết định chấp thuận chủ trương đầu tư đồng thời chấp thuận nhà đầu tư**.
- Văn bản số **374/QĐ-UBND** của UBND thành phố Hải Phòng ngày **10/02/2023** phê duyệt **Quyết định thành lập cụm công nghiệp An Tho**, huyện An Lão, thành phố Hải Phòng.

NGÀNH NGHỀ KINH DOANH

Đầu tư xây dựng và kinh doanh cơ sở hạ tầng cụm công nghiệp

TRỤ SỞ CHÍNH

Xã An Tho, Huyện An Lão,
Hải Phòng, Việt Nam

WEBSITE

anthoic.vn

VĂN PHÒNG ĐẠI DIỆN

Phòng 1.3, văn phòng Công ty cổ phần
Shinec, Khu công nghiệp Nam Cầu Kiền,
phường Thiên Hương, thành phố Thủy
Nguyên, thành phố Hải Phòng, Việt Nam.



TẦM NHÌN

Cụm công nghiệp An Thọ hướng tới trở thành mô hình cụm công nghiệp thế hệ mới đầu tiên tại Việt Nam, nơi công nghệ tiên tiến, quản lý thông minh và tư duy tuần hoàn được tích hợp một cách toàn diện.



SỨ MỆNH

Cụm công nghiệp An Thọ hướng tới trở thành một "Cụm công nghiệp Tương lai Xanh", tiên phong trong việc áp dụng công nghệ tiên tiến, quản lý thông minh và mô hình kinh tế tuần hoàn, tạo ra một hệ sinh thái công nghiệp bền vững và hiện đại bậc nhất tại Việt Nam.



GIÁ TRỊ CỐT LÕI



TIÊN PHONG (PIONEER)

Chúng tôi không ngừng đổi mới, tìm kiếm và ứng dụng những công nghệ tiên tiến nhất, kết hợp các giải pháp quản lý thông minh để nâng cao hiệu quả vận hành. An Thọ hướng tới trở thành hình mẫu tiên phong trong lĩnh vực công nghiệp xanh và bền vững tại Việt Nam.



TUẦN HOÀN (CIRCULARITY):

Tối ưu hóa vòng đời tài nguyên là nguyên tắc cốt lõi trong mọi hoạt động tại An Thọ. Chúng tôi cam kết thúc đẩy mô hình kinh tế tuần hoàn, khuyến khích tái sử dụng và tái chế nhằm giảm thiểu tối đa lãng phí và tác động tiêu cực đến môi trường.



TRÁCH NHIỆM (RESPONSIBILITY)

Sự phát triển của An Thọ luôn gắn liền với trách nhiệm đối với môi trường, xã hội và cộng đồng. Chúng tôi thực thi nghiêm túc các tiêu chí ESG, cam kết xây dựng một cụm công nghiệp không chỉ phát triển bền vững mà còn tạo ra những giá trị tích cực cho thế hệ tương lai.



HIỆU QUẢ (EFFICIENCY)

Hiệu suất vận hành và giá trị mang lại cho doanh nghiệp, nhà đầu tư và cộng đồng luôn được đặt lên hàng đầu. Chúng tôi tối ưu hóa quy trình quản lý, ứng dụng công nghệ thông minh nhằm đảm bảo một môi trường sản xuất hiện đại, linh hoạt và cạnh tranh.

CHƯƠNG

01

TỔNG QUAN

PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG
TẠI AN THỌ



AN THO
INDUSTRIAL CLUSTER

➤ QUÁ TRÌNH HÌNH THÀNH VÀ PHÁT TRIỂN

THÀNH LẬP
CÔNG TY

CÔNG BỐ PHÊ DUYỆT ĐỒ ÁN ĐIỀU CHỈNH
QUY HOẠCH 1/500 CCN AN THỌ

2022

2023

2024

2025

- UBND THÀNH PHỐ HẢI PHÒNG PHÊ DUYỆT QUYẾT ĐỊNH CHẤP THUẬN CHỦ TRƯỞNG ĐẦU TƯ ĐỒNG THỜI CHẤP THUẬN NHÀ ĐẦU TƯ
- UBND THÀNH PHỐ HẢI PHÒNG PHÊ DUYỆT QUYẾT ĐỊNH THÀNH LẬP CỤM CÔNG NGHIỆP NGHIỆP AN THỌ, AN LÃO, HẢI PHÒNG

TIẾP TỤC TRIỂN KHAI DỰ ÁN
VÀ THU HÚT ĐẦU TƯ



MÔI TRƯỜNG

- ✓ Công ty đã tiến hành khảo sát địa chất, địa hình và địa văn của dự án; thực hiện công tác rà phá bom mìn.
- ✓ Công ty phối hợp cùng UBND huyện An Lão, Phòng Tài nguyên và môi trường huyện An Lão, Trung tâm phát triển quỹ đất huyện An Lão, UBND xã An Thọ về việc Công ty đã xác định vị trí chôn cọc làm mốc giới khu đất để thực hiện Dự án đầu tư và bàn giao lại cho UBND huyện An Lão, Phòng TN-MT, Trung tâm PTQD, UBND xã An Thọ.
- ✓ Dự án đã được phê duyệt tại Quyết định số 1345/QĐ-UBND ngày 25/04/2024 của UBND thành phố Hải Phòng về việc Kế hoạch sử dụng đất năm 2024 của huyện An Lão.
- ✓ Dự án được phê duyệt đồ án điều chỉnh Quy hoạch chi tiết tỷ lệ 1/500 Cụm công nghiệp An Thọ, huyện An Lão tại Quyết định số 5675/QĐ-UBND ngày 30/08/2024 của UBND huyện An Lão.
- ✓ Năm 2024 đã thực hiện lập Báo cáo đánh giá tác động của dự án và đang trong quá trình thủ tục xin thẩm định, phê duyệt Báo cáo.
- ✓
 - Đã làm việc với Công ty TNHH MTV Điện lực Hải Phòng xin ý kiến và thống nhất về phương án cấp điện cho Dự án
 - Đã làm việc với Công ty CP cấp nước Hải Phòng xin ý kiến và thống nhất về phương án cấp nước cho Dự án
 - Đã làm việc với Sở Giao thông và UBND huyện Kiến Thụy xin ý kiến và thống nhất phương án đấu nối Giao thông.
 - Đã làm việc với Sở Nông nghiệp và phát triển nông thôn xin ý kiến và thống nhất điểm xả nước thải và điểm thoát nước mưa tràn mặt của Dự án.



XÃ HỘI



100%

Nhân viên được đánh giá hiệu suất định kỳ hàng tháng

100%

Nhân viên công ty được đóng bảo hiểm định kỳ, đầy đủ

Thực hiện đền bù cho người dân chịu ảnh hưởng bởi dự án hoàn thiện trong năm 2024 là **178 hộ tương ứng 32,62%** theo tiến độ.



Công ty cổ phần đầu tư An Thọ đã tham dự **chương trình “Xuân ấm vùng cao”** tại tỉnh Cao Bằng cùng với Chuyên đề An ninh Hải Phòng, Vietinbank chi nhánh Lê Chân, Công ty Xổ số điện toán Việt Nam (Vietlott) và Công ty CP thương mại thép Hùng Cường trong 3 ngày từ 20/12 -22/12/2024.



01 Nhân sự của Công ty được kết nạp Đảng tại Chi bộ Công ty Cổ phần Shinec thuộc Đảng bộ khối doanh nghiệp huyện Thủy Nguyên





02

Nhân sự của Công ty được cử đi học tập tại Công ty cổ phần Shinec và Công ty TNHH thương mại và tư vấn Vinagreen nâng cao chuyên môn.

Công ty đóng góp hơn **582 triệu đồng** thuế cho Ngân sách nhà nước trong năm 2024



CÁC BÊN HỮU QUAN

Người lao động



Khách hàng



Cộng đồng địa phương



Chính quyền



Cơ quan truyền thông



CÁC MỐI QUAN TÂM CHÍNH

- Chế độ đãi ngộ và phúc lợi phù hợp
- Đánh giá hiệu quả công việc công bằng
- Đa dạng và hòa nhập trong môi trường làm việc
- Lộ trình phát triển nghề nghiệp
- Nâng cao nhận thức về phát triển bền vững

- Chất lượng dịch vụ hậu mãi sản phẩm
- Quản lý, mở rộng mạng lưới quan hệ
- Cơ sở hạ tầng cụm công nghiệp
- Quản lý nguồn nước, điện và chất thải

- Ảnh hưởng kinh tế và môi trường đến cộng đồng xung quanh
- Quản lý nguồn nước và chất thải
- Năng lượng

- Tuân thủ các quy định của pháp luật
- Chống tham nhũng
- Ảnh hưởng kinh tế và môi trường
- Phối hợp giám sát, quản lý doanh nghiệp thứ cấp tuân thủ quy định trong hoạt động sản xuất kinh doanh

- Hình ảnh doanh nghiệp
- Các thông tin liên quan đến cụm công nghiệp sinh nghiệp
- Trao đổi thông tin

CÁCH GẮN KẾT

- Các cuộc họp toàn công ty và cấp bộ phận
- Đánh giá hiệu suất của người lao động hàng năm
- Các chương trình đào tạo phù hợp
- Truyền thông nội bộ thường xuyên

- Khảo sát đánh giá sự hài lòng của khách hàng
- Các hoạt động quảng bá
- Trao đổi trực tiếp/ trực tuyến

- Các chương trình thiện nguyện và vì môi trường
- Đóng góp cho chính quyền địa phương phát triển cơ sở hạ tầng
- Các kênh giao tiếp với chính quyền
- Nguồn lao động
- Phát triển các dịch vụ mới

- Các cuộc họp và hội thảo
- Các tổ chức kinh tế

- Hợp tác với các cơ quan truyền thông
- Đăng bài lên các trang mạng nội bộ và thông cáo báo chí

GIÁ TRỊ AN THỌ MANG LẠI

- Môi trường làm việc chuyên nghiệp, sáng tạo, năng động
- Chế độ lương thưởng và đãi ngộ phù hợp với đóng góp của nhân sự
- Lộ trình phát triển phù hợp với từng nhân viên
- Các chương trình đào tạo về chuyên môn, luật lệ và phát triển bền vững

- Mang đến trải nghiệm tốt nhất cho khách hàng khi sử dụng dịch vụ
- Cam kết về chất lượng dịch vụ
- Lắng nghe và thấu hiểu nhu cầu của khách hàng

- Cam kết thực hiện các trách nhiệm xã hội
- Bảo vệ môi trường xung quanh cụm công nghiệp
- Tham gia các hoạt động đóng góp, xây dựng cơ sở vật chất tại địa phương
- Tạo ra việc làm cho lao động địa phương

- Giám sát chặt chẽ việc tuân thủ các chính sách và quy định của chính phủ
- Đóng góp ý kiến vào các chính sách của chính quyền
- Tham gia các hội nghị, hội thảo do cơ quan quản lý nhà nước hoặc các tổ chức, hiệp hội tổ chức để đóng góp ý kiến xây dựng các nền công nghiệp phát triển bền vững

- Đóng góp các bài viết, ấn phẩm về cụm công nghiệp sinh thái, lan rộng kiến thức cho các bên hữu quan

ĐÁNH GIÁ CHỦ ĐỀ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG TRỌNG YẾU

QUY TRÌNH XÁC ĐỊNH CÁC LĨNH VỰC TRỌNG YẾU:



TRỌNG TÂM PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Thông qua đánh giá này, An Thọ xác định **09 chủ đề chính** trong việc hướng tới một tương lai bền vững. Những chủ đề này được phân bố trên cả ba khía cạnh: Môi trường, Xã hội và Quản trị.

MÔI TRƯỜNG	1. Giảm thiểu và quản lý biến đổi khí hậu	6. NƯỚC SẠCH VÀ VỆ SINH	7. NĂNG LƯỢNG SẠCH VÀ GIÀ THƯỜNG HIỆP LỢI	9. CÔNG NGHIỆP, SÁNG TẠO VÀ PHÁT TRIỂN HẠ TẦNG
	2. Kinh tế tuần hoàn	13. HÀNH ĐỘNG VỀ KHÍ HẬU	15. TÀI NGUYÊN VÀ MÔI TRƯỜNG THIÊN DIỆT LIÊN	17. QUAN HỆ ĐỐI TÁC VỚI CÁC MỤC TIÊU
	3. Cơ sở hạ tầng bền vững			
XÃ HỘI	4. Tác động và trách nhiệm với cộng đồng	3. SỨC KHỎE VÀ CỘNG ĐỒNG TỐT	5. BÌNH ĐẲNG GIỚI	8. CÔNG VIỆC TỐT VÀ TĂNG TRƯỞNG KINH TẾ
	5. Môi trường làm việc hạnh phúc	10. GIẢM BẤT BÌNH ĐẲNG	11. CÁC THÀNH PHỐ VÀ CỘNG ĐỒNG BỀN VỮNG	17. QUAN HỆ ĐỐI TÁC VỚI CÁC MỤC TIÊU
	6. Quản trị và phát triển nguồn lực			
QUẢN TRỊ	7. Quản trị doanh nghiệp và hành vi	11. CÁC THÀNH PHỐ VÀ CỘNG ĐỒNG BỀN VỮNG	12. TIÊU THỤ VÀ SẢN XUẤT CÓ TRÁCH NHIỆM	16. HÒA BÌNH, CÔNG LÝ VÀ CÁC THỂ CHẾ MẠNH MỀ
	8. Quản trị rủi ro và tuân thủ			
	9. Chuẩn hóa khung quản trị dự án			

An Thọ xác định rõ ràng các mục tiêu chiến lược và vai trò của mình trên từng chặng đường chinh phục thị trường và phát triển bền vững của nền kinh tế Việt Nam. Chúng tôi cam kết tạo lập sự phát triển bền vững thông qua phát triển và vận hành các cụm công nghiệp sinh thái theo các chuẩn mực và thông lệ quốc tế cũng như Việt Nam.

Không chỉ dừng lại ở việc tổ chức địa điểm đầu tư sản xuất, chúng tôi xác định vai trò đồng hành hơn nữa với Nhà đầu tư bằng việc bố trí: nguồn nhân lực, nguồn vốn, thị trường, v.v. và đóng góp xây dựng vị thế mới cho môi trường đầu tư của Việt Nam.

2025

- ✓ **Hạ tầng thông minh:** Ứng dụng IoT & AI tối ưu vận hành, giảm tác động môi trường.
- ✓ **Năng lượng tái tạo:** Cung cấp ít nhất 30% điện năng từ năng lượng mặt trời.
- ✓ **Nền tảng số ESG:** Hỗ trợ doanh nghiệp theo dõi & quản lý ESG hiệu quả.
- ✓ **Kinh tế tuần hoàn:** Tối ưu tái sử dụng, giảm phát thải & lãng phí.
- ✓ **Cộng đồng doanh nghiệp xanh:** Thu hút & hỗ trợ doanh nghiệp bền vững.
- ✓ **Minh bạch dữ liệu:** Công khai tiến độ, môi trường & trách nhiệm xã hội.
- ✓ **Không gian xanh:** Tối thiểu 20% diện tích dành cho mảng xanh & đa dạng sinh học.
- ✓ **Tuân thủ ESG:** 100% hạ tầng áp dụng công nghệ thân thiện môi trường.

2030

- ✓ **Hạ tầng siêu thông minh:** Mở rộng ứng dụng AI, IoT và tự động hóa trong quản lý và vận hành.
- ✓ **Năng lượng tái tạo:** Tăng tỷ lệ điện năng tái tạo lên $\geq 50\%$, tối ưu lưu trữ và sử dụng năng lượng xanh.
- ✓ **Nền tảng số ESG nâng cao:** Phát triển hệ thống giám sát ESG tự động, hỗ trợ doanh nghiệp báo cáo và tối ưu tiêu chí bền vững.
- ✓ **Kinh tế tuần hoàn toàn diện:** Nâng cấp giải pháp tái chế, tái sử dụng nguyên liệu trong sản xuất.
- ✓ **Cộng đồng doanh nghiệp xanh mở rộng:** Thu hút thêm các doanh nghiệp tiên phong trong sản xuất xanh và tuần hoàn.
- ✓ **Minh bạch dữ liệu nâng cao:** Ứng dụng blockchain vào giám sát ESG, công khai dữ liệu theo thời gian thực.
- ✓ **Không gian xanh mở rộng:** Gia tăng tỷ lệ phủ xanh, tích hợp giải pháp sinh thái thông minh.
- ✓ **Chuẩn ESG thế hệ mới:** Đạt chứng nhận quốc tế về phát triển bền vững, tiên phong mô hình Cụm công nghiệp Xanh – Thông minh – Tự động hóa.

Quản trị bền vững đóng vai trò cốt lõi trong việc đảm bảo doanh nghiệp phát triển hài hòa giữa tăng trưởng kinh tế, bảo vệ môi trường và trách nhiệm xã hội. Để thực hiện hiệu quả, cần có sự tham gia đồng bộ của các cấp lãnh đạo cho đến từng phòng ban, nhân viên với vai trò và nhiệm vụ cụ thể như sau:

BAN LÃNH ĐẠO CÔNG TY

- Định hướng chiến lược và cam kết thực hiện các mục tiêu bền vững
- Ban hành chính sách, phân bổ nguồn lực và giám sát thực thi
- Đảm bảo tuân thủ quy định pháp luật và tiêu chuẩn ESG

TRƯỞNG PHÒNG BAN, BỘ PHẬN

- Triển khai chính sách, tiêu chí đánh giá phát triển bền vững vào hoạt động chuyên môn
- Quản lý, giám sát việc thực hiện các mục tiêu ESG trong bộ phận
- Đề xuất cải tiến, tối ưu hóa quy trình nhằm giảm tác động môi trường

“

Việc phân rõ trách nhiệm giữa các cấp giúp doanh nghiệp thực hiện hiệu quả các mục tiêu bền vững, nâng cao năng lực cạnh tranh và tạo giá trị lâu dài. Chúng tôi hướng tới thực hiện và theo dõi những cam kết về phát triển bền vững của công ty để đi đúng lộ trình đặt ra và điều chỉnh phù hợp khi cần thiết.

”

NHÂN VIÊN TRONG CÁC PHÒNG BAN

- Tuân thủ các quy định và thực hiện bền vững trong công việc
- Chủ động đề xuất sáng kiến cải thiện hiệu suất và giảm lãng phí
- Góp phần xây dựng văn hóa doanh nghiệp bền vững





Cụm công nghiệp
SINH THÁI KIỂU MỚI
Hành trình kiến tạo
HẠNH PHÚC – AN SINH XÃ HỘI

- Chủ đề Môi trường (E)
- Chủ đề Xã hội (S)
- Chủ đề Quản trị (G)

CHƯƠNG

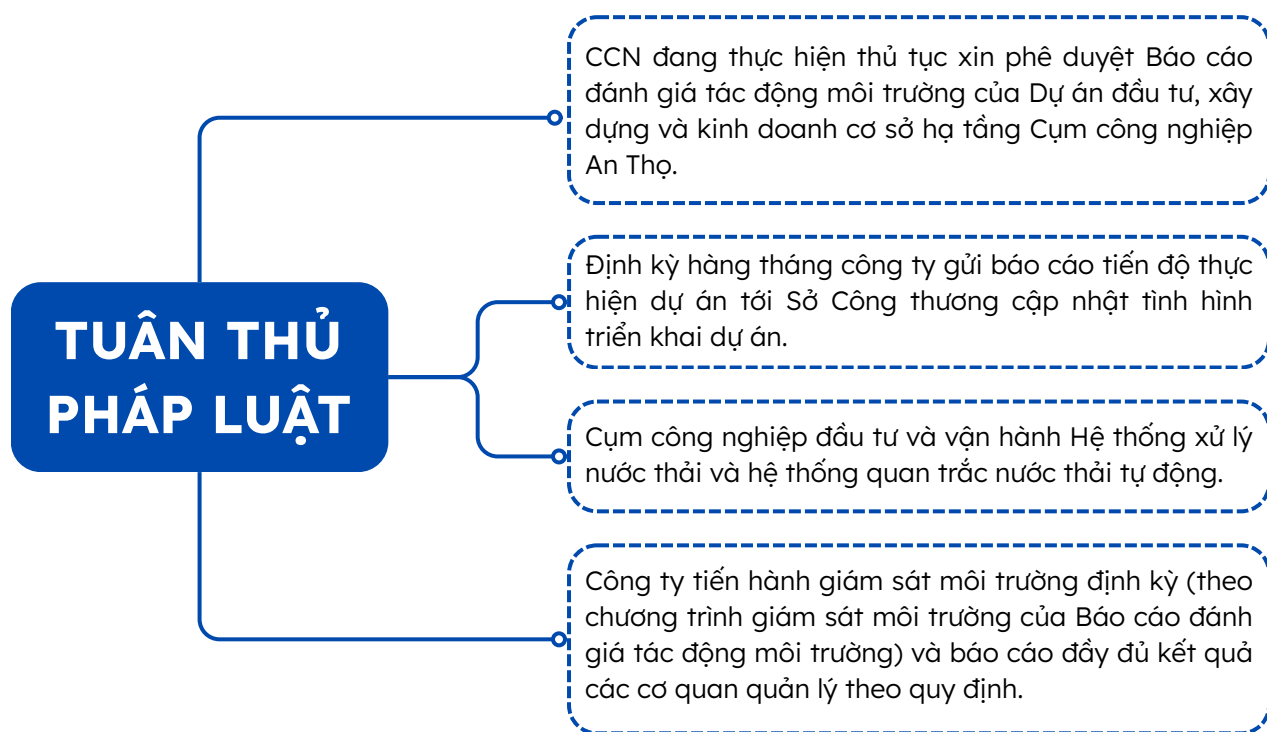
02

MÔI TRƯỜNG

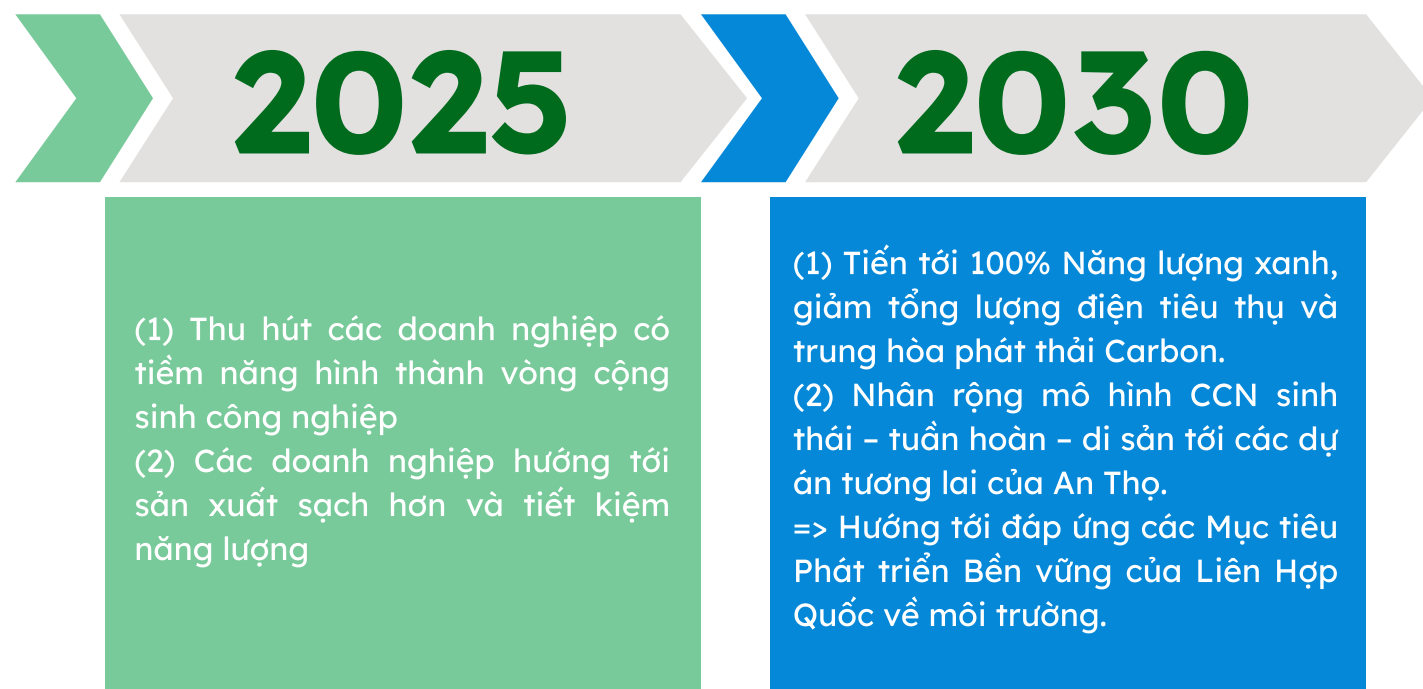


ANTHO
INDUSTRIAL CLUSTER

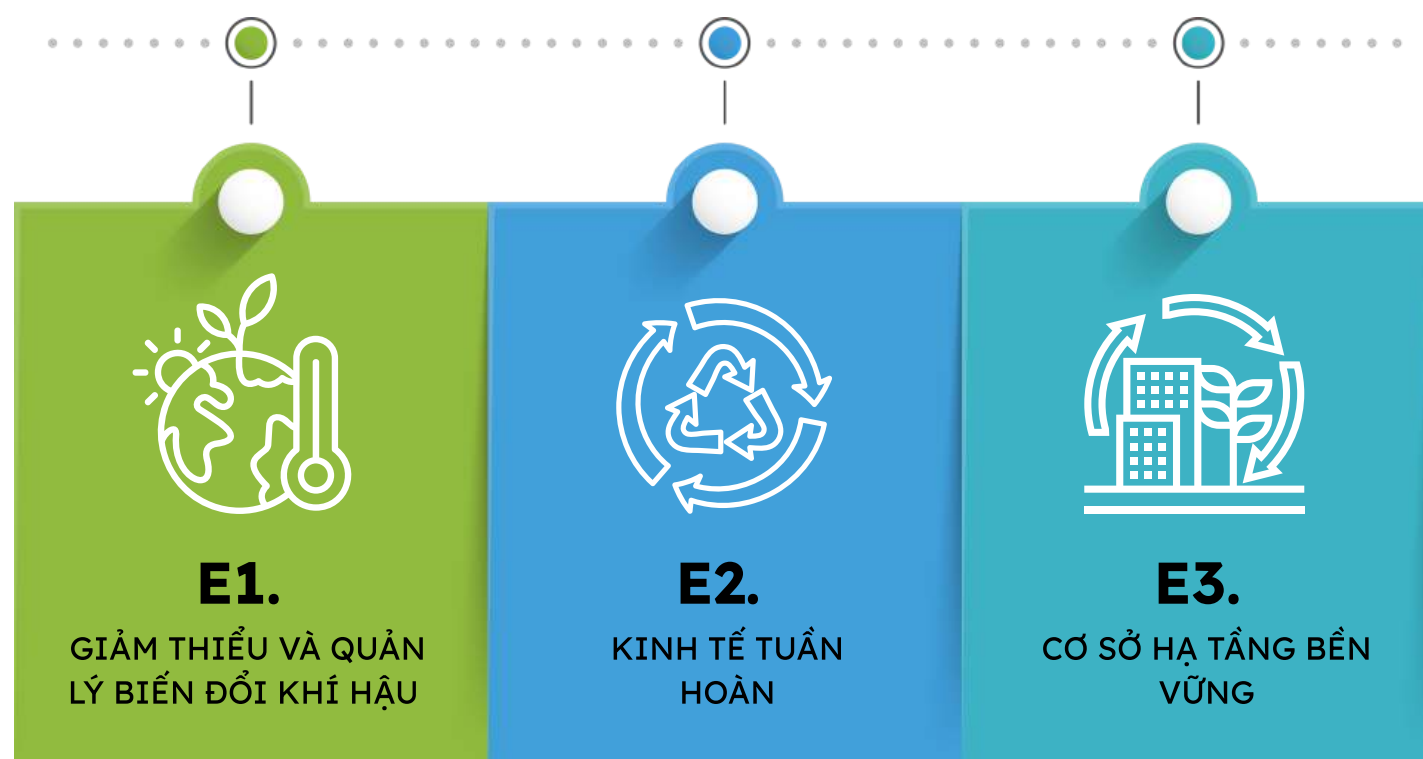
MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG



Tích cực áp dụng các giải pháp xanh, thúc đẩy mô hình kinh tế tuần hoàn, tối ưu hóa tài nguyên và giảm phát thải nhằm cân bằng giữa tăng trưởng kinh tế và trách nhiệm môi trường, hướng tới một hệ sinh thái công nghiệp bền vững.



(03) CHỦ ĐỀ TRỌNG YẾU CỦA TRỤ CỘT MÔI TRƯỜNG TRONG CHIẾN LƯỢC PTBV NHƯ SAU:



E1. GIẢM THIỂU VÀ QUẢN LÝ BIẾN ĐỔI KHÍ HẬU

Chúng tôi áp dụng các giải pháp sử dụng hiệu quả nguồn năng lượng. Công ty hướng tới một lối sống xanh hơn thông qua các sáng kiến cải tiến giảm thiểu rác thải nhựa và tiết kiệm vật liệu như dùng ly thủy tinh, ly giấy thay cho ly nhựa, sử dụng giấy in lỗi, in thừa làm giấy nháp, dùng túi giấy thay túi nilon; sử dụng các vật liệu thân thiện với môi trường trong quá trình xây dựng.

CCN An Thọ quy hoạch hệ thống cây xanh cảnh quan và cây xanh cách ly ven các tuyến đường trong CCN có chức năng như “lá phổi xanh” của cụm công nghiệp, tạo môi trường thông thoáng, góp phần làm phong phú không gian kiến trúc cảnh quan, cải thiện khí hậu khu vực.

Ngoài dịch vụ cơ bản, chúng tôi cung ứng các dịch vụ hỗ trợ khác như dịch vụ trồng, chăm sóc cây xanh, thăm cỏ, v.v. nhằm đáp ứng tối đa nhu cầu của các nhà đầu tư trong CCN.



E2 KINH TẾ TUẦN HOÀN

Chúng tôi cũng đặt tiêu chí môi trường là một trong những yêu cầu quan trọng khi lựa chọn đối tác, nhà cung cấp và khách hàng tiềm năng trong cụm công nghiệp. Cụ thể, các doanh nghiệp tham gia vào Cụm công nghiệp An Thọ phải đáp ứng các tiêu chí sau:

Tuân thủ quy định pháp luật về môi trường:

Doanh nghiệp phải cam kết v tuân thủ đầy đủ các quy định của Luật Bảo vệ Môi trường, các nghị định và thông tư hướng dẫn liên quan

Hệ thống xử lý nước thải, khí thải đạt chuẩn:

Các đối tác phải có hệ thống xử lý nước thải, khí thải đảm bảo đạt quy chuẩn kỹ thuật quốc gia (QCVN) và thực hiện quan trắc môi trường định kỳ.

Sử dụng nguyên liệu thân thiện với môi trường:

Khuyến khích doanh nghiệp sử dụng nguyên liệu có thể tái chế hoặc phân hủy sinh học nhằm giảm thiểu tác động tiêu cực đến hệ sinh thái.

Ứng dụng công nghệ sản xuất sạch:

Ưu tiên thu hút các doanh nghiệp sử dụng công nghệ tiên tiến giúp giảm tiêu hao nguyên liệu, năng lượng và hạn chế phát thải chất thải độc hại ra môi trường.

Tuân thủ nguyên tắc kinh tế tuần hoàn:

Doanh nghiệp cần có kế hoạch quản lý chất thải, tái sử dụng hoặc tái chế trong sản xuất.

Sử dụng năng lượng hiệu quả và thúc đẩy năng lượng tái tạo:

Ưu tiên các đối tác triển khai giải pháp tiết kiệm năng lượng, sử dụng năng lượng tái tạo như điện mặt trời, điện gió.



Công ty tham dự Triển lãm ngành công nghiệp bán dẫn Việt Nam 2024 - SEMIExpo Viet Nam 2024 do Bộ Kế hoạch và Đầu tư chủ trì và giao Trung tâm Đổi mới sáng tạo quốc gia (NIC) phối hợp cùng Hiệp hội Bán dẫn toàn cầu (SEMI) tổ chức.

Việc tham gia sự kiện này sẽ mở ra cơ hội thu hút các đối tác chiến lược, góp phần thúc đẩy phát triển ngành bán dẫn tại Việt Nam và tạo cơ hội cho Cụm Công nghiệp An Thọ tham gia vào vòng tuần hoàn cộng công sinh nghiệp, cung cấp sự đổi mới sáng tạo và tăng giá trị trong chuỗi cung ứng công nghiệp bán dẫn.



THAM DỰ TRIỂN LÃM NGÀNH CÔNG NGHIỆP BÁN DẪN VIỆT NAM 2024 - SEMIEXPO VIET NAM 2024

E3. CƠ SỞ HẠ TẦNG BỀN VỮNG

BAN HÀNH CÁC QUY CHẾ VÀ NỘI QUY



Tiết kiệm năng lượng: Áp dụng hệ thống chiếu sáng thông minh, tắt các thiết bị điện không sử dụng, tận dụng tối đa ánh sáng tự nhiên trong văn phòng và khu vực làm việc.



Giảm tiêu thụ giấy và vật liệu: Khuyến khích sử dụng tài liệu điện tử thay thế giấy in, tối ưu quy trình lưu trữ số hóa và áp dụng chữ ký số trong các giao dịch nội bộ để hạn chế lãng phí tài nguyên.



Ưu tiên sử dụng nguyên vật liệu xanh: Trong mua sắm văn phòng phẩm, công ty ưu tiên các sản phẩm tái chế, thân thiện với môi trường; trong xây dựng và vận hành, áp dụng vật liệu tiết kiệm năng lượng, ít phát thải.

An Thọ đặc biệt chú trọng đến công tác quản lý hoạt động giải phóng mặt bằng (GPMB) một cách minh bạch, công bằng và tuân thủ nghiêm ngặt các quy định pháp luật, đồng thời đảm bảo quyền lợi của các bên liên quan, đặc biệt là cộng đồng địa phương.

Chúng tôi đang trong quá trình xin phê duyệt báo cáo Đánh giá tác động môi trường (ĐTM) của dự án xây dựng và kinh doanh hạ tầng CCN An Thọ về công tác quản lý môi trường của An Thọ và thúc đẩy các sáng kiến quản lý môi trường.

Công ty Cổ phần Đầu tư An Thọ sẽ xây dựng và ban hành Nội quy cụm công nghiệp. Nội quy này sẽ thiết lập các nguyên tắc chung về quản lý vận hành.

Để hỗ trợ các doanh nghiệp hiểu rõ hơn về quy trình đầu tư và các yêu cầu khi tham gia vào cụm công nghiệp, Công ty Cổ phần Đầu tư An Thọ đã xây dựng Sổ tay đầu tư nhằm cung cấp thông tin chi tiết, minh bạch từ đó tối ưu hóa thời gian và nguồn lực trong quá trình triển khai dự án.



CHƯƠNG

03

XÃ HỘI



AN THO
INDUSTRIAL CLUSTER

MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Các mục tiêu về **Xã hội** trong chiến lược PTBV của Công ty như sau:



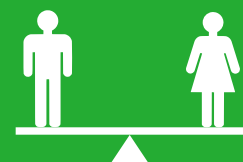
TẠO VIỆC LÀM CHẤT LƯỢNG VÀ NÂNG CAO ĐỜI SỐNG LAO ĐỘNG

- **Cơ hội việc làm bền vững:** An Thọ thu hút doanh nghiệp công nghệ cao và sản xuất xanh đảm bảo việc làm ổn định và thu nhập hợp lý cho lao động địa phương, góp phần thúc đẩy tăng trưởng kinh tế.
- **Chính sách bảo vệ quyền lợi lao động:** Các doanh nghiệp trong cụm công nghiệp được yêu cầu tuân thủ chặt chẽ các tiêu chuẩn lao động về tiền lương, bảo hiểm xã hội, an toàn lao động, đảm bảo công bằng và giảm bất bình đẳng.
- **Chương trình đào tạo và phát triển kỹ năng:** Hợp tác với các tổ chức giáo dục, doanh nghiệp nhằm nâng cao trình độ tay nghề của lao động, đảm bảo họ có khả năng thích nghi với nền kinh tế hiện đại và công nghệ cao.



CHĂM SÓC SỨC KHỎE VÀ MÔI TRƯỜNG SỐNG BỀN VỮNG

- **Chương trình chăm sóc sức khỏe:** định kỳ tổ chức khám sức khỏe miễn phí cho cán bộ công nhân viên, nâng cao nhận thức về sức khỏe tinh thần và thể chất, xây dựng khu vực làm việc thân thiện, giảm thiểu rủi ro nghề nghiệp.
- **Phát triển đô thị và cơ sở hạ tầng bền vững:** đầu tư vào hạ tầng giao thông, hệ thống cấp thoát nước, xây dựng các khu vực công cộng xanh, tạo điều kiện sống tốt hơn cho người lao động và dân cư địa phương.
- **Chương trình bảo vệ môi trường:** giám sát và xử lý chất thải theo tiêu chuẩn, quy định pháp luật, sử dụng năng lượng tái tạo và giảm khí thải để bảo vệ môi trường.



THÚC ĐẨY BÌNH ĐẲNG GIỚI VÀ PHÁT TRIỂN QUAN HỆ ĐỐI TÁC

- **Thực hiện chính sách bình đẳng giới:** khuyến khích doanh nghiệp áp dụng chính sách không phân biệt giới tính, tạo điều kiện phát triển nghề nghiệp bình đẳng cho phụ nữ.
- **Phát triển quan hệ đối tác vì các mục tiêu phát triển bền vững:** hợp tác với chính quyền địa phương, các tổ chức xã hội và các doanh nghiệp khác để cùng thực hiện các dự án cộng đồng, nâng cao chất lượng cuộc sống cho người dân.
- **Tạo cơ hội cho doanh nghiệp địa phương:** hỗ trợ các doanh nghiệp nhỏ và vừa phát triển, tăng cường sự liên kết giữa doanh nghiệp trong cụm công nghiệp và các chuỗi cung ứng.



CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Chúng tôi đã xác định **ba (03) chủ đề trọng yếu của trụ cột Xã hội** trong chiến lược PTBV như sau:

1

Thúc đẩy phát triển cộng đồng bền vững

- **S1-1 Xây dựng cộng đồng xanh bền vững:** tạo những công trình, hoạt động, phúc lợi, an sinh xã hội cho cộng đồng dân cư và người lao động trong KCN.
- **S1-2 Chia sẻ để vươn xa:** Từ các hoạt động thiện nguyện, hỗ trợ giáo dục, môi trường đến việc tạo cơ hội phát triển cho những nhóm yếu thế.
- **S1-3 Chung tay bảo vệ cộng đồng:** Nâng cao an toàn giao thông, phòng chống tệ nạn xã hội, chăm sóc sức khỏe cộng đồng và hướng tới việc một môi trường sống an toàn và lành mạnh cho tất cả mọi người.

2

Phát triển và quản trị nguồn nhân lực

- **S2-1 Chương trình đào tạo và nâng cao kỹ năng:** tổ chức các chương trình đào tạo, truyền thông phù hợp với lộ trình phát triển của người lao động.
- **S2-2 Đánh giá hiệu suất lao động minh bạch và công bằng:** đánh giá hiệu suất hàng tháng và đưa ra cải tiến cho lộ trình phát triển của nhân viên.

3

Môi trường làm việc hạnh phúc

- **S3-1 Chương trình sức khỏe toàn diện:** cung cấp gói khám bệnh và tư vấn sức khỏe, kết hợp với các hoạt động thể dục thể thao nhằm nâng cao chất lượng cuộc sống cho nhân viên.
- **S3-2 Đảm bảo môi trường làm việc an toàn:** nghiêm chỉnh thực hành các biện pháp đảm bảo an toàn lao động.
- **S3-3 Nâng cao đời sống tinh thần:** xây dựng một môi trường làm việc hạnh phúc, nơi mà mỗi ngày đi làm là một trải nghiệm ý nghĩa và đáng nhớ.
- **S3-4 Môi trường làm việc đa dạng và bình đẳng:** Chúng tôi thúc đẩy một môi trường làm việc lành mạnh và hiệu quả, nơi mọi người đều có cơ hội bình đẳng.



S1. THÚC ĐẨY PHÁT TRIỂN CỘNG ĐỒNG BỀN VỮNG

S1-1 XÂY DỰNG CỘNG ĐỒNG XANH BỀN VỮNG

Bãi đỗ xe có **tổng diện tích 1.406 m²**, được quy hoạch khoa học, đáp ứng nhu cầu đỗ xe của công nhân, khách hàng và đối tác đến làm việc.

Ngoài các khu vực dành cho ô tô, xe máy, tại đây còn có **trạm sạc xe điện** dành cho ô tô với thiết kế dự kiến bố trí 10 trụ sạc điện. Trạm sạc được trang bị công nghệ sạc nhanh và sạc tiêu chuẩn, đáp ứng đa dạng loại xe điện trên thị trường, góp phần khuyến khích việc chuyển đổi sang phương tiện không phát thải, giảm thiểu ô nhiễm không khí trong khu vực.



Song song với bãi đỗ xe, một khu đất cây xanh được quy hoạch hài hòa với tổng thể cảnh quan, đóng vai trò như “lá phổi xanh” giúp điều hòa không khí, tạo không gian nghỉ ngơi cho người lao động và khách đến làm việc, **góp phần cải thiện chất lượng môi trường sống** trong cụm công nghiệp.

Đặc biệt, để đáp ứng nhu cầu viễn thông ngày càng cao và bắt kịp xu hướng công nghệ, khu đất cây xanh này còn được **tích hợp hệ thống 05 trạm BTS** hiện đại. Các trạm phát sóng này được thiết kế phù hợp với nhu cầu sử dụng và công nghệ phát sóng tiên tiến, đặc biệt là **công nghệ thu phát sóng thông tin di động mặt đất 5G**. Hệ thống này không chỉ đảm bảo tốc độ truyền tải dữ liệu cao, phục vụ nhu cầu làm việc, liên lạc của doanh nghiệp và người lao động, mà còn có khả năng tương thích ngược với các mạng di động khác, giúp duy trì kết nối ổn định và linh hoạt.



Vị trí khu vực đất cây xanh cảnh quan và Khu vực bãi đỗ xe của dự án CCN An Thọ

S1. THÚC ĐẨY PHÁT TRIỂN CỘNG ĐỒNG BỀN VỮNG

S1-2 CHIA SẺ ĐỂ VƯƠN XA

Năm 2024 vừa qua, Công ty Cổ phần Đầu tư An Thọ đã thực hiện **chương trình “Xuân ấm vùng cao”** tại tỉnh Cao Bằng cùng với Chuyên đề An ninh Hải Phòng, VietinBank chi nhánh Lê Chân, Công ty Xổ số Điện toán Việt Nam (Vietlott) và Công ty CP Thương mại Thép Hùng Cường.

Đoàn công tác **đã trao 133 suất quà** (mỗi suất trị giá 500.000 đồng) tặng các hộ gia đình có hoàn cảnh khó khăn trên địa bàn huyện và **250 triệu đồng** hỗ trợ 5 gia đình xóa nhà tạm, nhà dột nát.

Trong khuôn khổ chương trình, đoàn đã trực tiếp đến thăm, tặng quà Tết và hỗ trợ **150 triệu đồng** tặng 3 hộ cận nghèo, hoàn cảnh đặc biệt khó khăn xóa nhà tạm, nhà dột nát, gồm hộ gia đình ông Dương Văn Lành, ở xóm Lũng Luông, xã Ngũ Lão; hộ gia đình ông Mông Văn Em, ở xóm Lũng Quang, xã Nguyễn Huệ; hộ ông Phùng Văn Thào, ở xóm Công An, xã Nguyễn Huệ.



S1-3 CHUNG TAY BẢO VỆ CỘNG ĐỒNG

NÂNG CAO AN TOÀN GIAO THÔNG

- Quy hoạch hạ tầng giao thông cụm công nghiệp hợp lý với hệ thống biển báo, đèn tín hiệu chỉ dẫn rõ ràng, giúp điều tiết phương tiện, đảm bảo an toàn cho người đi bộ và xe cộ di chuyển trong khu vực.
- Thực hiện phân luồng giao thông tại phía cổng ra vào của nhà máy đảm bảo tránh ùn tắc cục bộ, gây mất an toàn giao thông cho các phương tiện giao thông đi qua khu vực nhà máy. Trên các tuyến đường giao thông nội bộ nhà máy có quy định các làn đường cho công nhân đi lại trong khuôn viên.
- Thông báo quy định tốc độ tối đa xe di chuyển trong các tuyến đường nội bộ của CCN là 40 km/h.
- Lắp đặt hệ thống camera giám sát thông minh AI, có khả năng phát hiện và cảnh báo các lỗi vi phạm giao thông, góp phần nâng cao ý thức chấp hành quy định an toàn trong khu công nghiệp.
- Bãi đỗ xe 1.406 m² được bố trí hợp lý, có làn đường riêng biệt cho ô tô, xe máy, đồng thời tích hợp trạm sạc xe điện, thúc đẩy sử dụng phương tiện xanh, giảm khí thải ô nhiễm.

NÂNG CAO AN TOÀN GIAO THÔNG

- Thiết lập hệ thống an ninh đa lớp: vòng ngoài do lực lượng bảo vệ của cụm công nghiệp phụ trách, kiểm soát người và phương tiện ra vào; bên trong các nhà máy, từng doanh nghiệp bố trí đội bảo vệ riêng để giám sát nội bộ.
- Phối hợp với cơ quan chức năng tổ chức các buổi tuyên truyền về phòng chống tệ nạn xã hội như ma túy, trộm cắp, cờ bạc, bạo lực... nhằm nâng cao nhận thức và ý thức tự bảo vệ của công nhân, doanh nghiệp.
- Ứng dụng cơ chế phản hồi nhanh, xây dựng kênh tiếp nhận thông tin để người lao động, doanh nghiệp có thể báo cáo các sự cố về an ninh, đảm bảo các vấn đề được xử lý kịp thời, tránh phát sinh tình huống phức tạp.
- Bố trí hệ thống chiếu sáng công cộng tại các tuyến đường chính và khu vực có nguy cơ mất an toàn, sử dụng đèn năng lượng mặt trời kết hợp lưới điện, giúp tăng cường kiểm soát an ninh vào ban đêm.

S2. PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC

S2-1 CHƯƠNG TRÌNH ĐÀO TẠO VÀ NÂNG CAO KỸ NĂNG

Nhằm nâng cao nghiệp vụ chuyên môn và học hỏi kinh nghiệm từ các mô hình tiên tiến, trong năm 2024, An Thọ đã cử hai nhân sự tham gia chương trình học việc tại Công ty Cổ phần Shinec – chủ đầu tư dự án KCN Nam Cầu Kiền và Công ty TNHH Thương mại và Tư vấn Vinagreen. Chương trình này giúp nhân sự công ty tiếp cận với các phương pháp quản lý hiện đại, mở rộng kiến thức thực tiễn về phát triển khu công nghiệp bền vững và nâng cao năng lực điều hành.



Công ty Cổ phần Đầu tư An Thọ tổ chức buổi đào tạo nội bộ định kỳ mỗi tuần một lần. Đây là hoạt động giúp đội ngũ nhân viên cập nhật kiến thức, nâng cao kỹ năng và cùng nhau tìm ra giải pháp tối ưu cho công tác quản lý, vận hành cụm công nghiệp.



Trước những thay đổi quan trọng của Luật Đất đai sửa đổi năm 2024, chúng tôi tham dự buổi đào tạo cùng bên Công ty cổ phần Shinec với sự giảng dạy của Tiến sĩ, Luật sư, Doanh nhân Sao Đỏ - Phạm Hồng Điệp nhằm phổ biến kiến thức pháp luật về Luật Đất đai sửa đổi 2024. Sự kiện tập trung trình bày các quy định mới của Luật, giải thích rõ ràng những điểm mới được sửa đổi, bổ sung so với Luật cũ. Buổi đào tạo kết thúc thành công tốt đẹp giúp nâng cao năng lực pháp lý, đảm bảo tuân thủ và áp dụng đúng các quy định pháp luật trong quá trình làm việc.



S2. PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC

S2-2 ĐÁNH GIÁ HIỆU SUẤT LAO ĐỘNG MINH BẠCH VÀ CÔNG BẰNG

Chúng tôi cam kết đảm bảo mức lương công bằng cho người lao động, tương xứng với thời gian và công sức đóng góp. Công ty luôn nỗ lực duy trì mức lương cao hơn mức tối thiểu vùng năm 2024 theo quy định tại Nghị định 90/2019/NĐ-CP và Nghị định 38/2024/NĐ-CP, nhằm đảm bảo thu nhập ổn định và nâng cao đời sống cho nhân viên.

Chính sách làm thêm giờ được thực hiện chặt chẽ, giới hạn số giờ làm việc theo quy định pháp luật và đảm bảo người lao động được trả lương ngoài giờ đầy đủ theo mức lương làm thêm theo quy định hiện hành.

Ngoài các đợt điều chỉnh lương định kỳ theo quy định của Chính phủ, Công ty còn triển khai chính sách xét nâng lương trước thời hạn đối với các cá nhân có thành tích xuất sắc, bao gồm:



100%

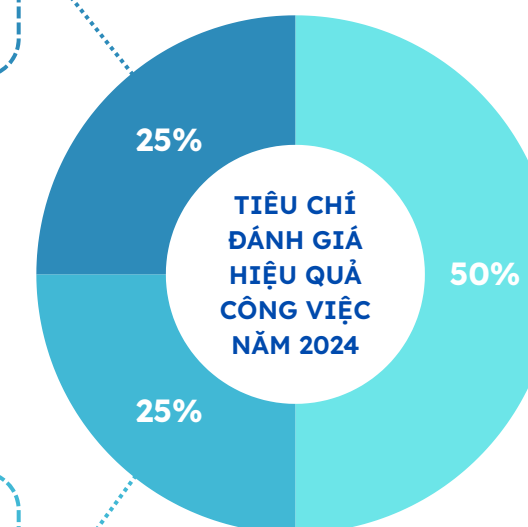
NHÂN VIÊN CÔNG TY ĐƯỢC ĐÁNH GIÁ NHÂN SỰ TRONG NĂM 2024.

QUY TRÌNH ĐÁNH GIÁ ĐƯỢC THỰC HIỆN THEO CÁC BƯỚC:



Chấp hành nội quy, quy chế lao động: Bao gồm tinh thần trách nhiệm, kỷ luật làm việc, tuân thủ các quy định về an toàn lao động, giờ giấc và văn hóa công ty.

Kết quả công việc: Được đánh giá dựa trên mức độ hoàn thành công việc theo kế hoạch, hiệu suất làm việc thực tế và tác động đến mục tiêu chung của đơn vị.



Năng lực thực hiện: Xem xét kỹ năng chuyên môn, khả năng giải quyết vấn đề và mức độ áp dụng kiến thức vào thực tế, phù hợp với từng vai trò và chức năng cụ thể trong công ty.

S3. MÔI TRƯỜNG LÀM VIỆC HẠNH PHÚC

S3-1 CHƯƠNG TRÌNH SỨC KHỎE TOÀN DIỆN

Công ty Cổ phần Đầu tư An Thọ luôn chú trọng xây dựng chính sách phúc lợi nhằm đảm bảo đời sống vật chất và tinh thần cho cán bộ, nhân viên, tạo động lực để họ gắn bó và phát triển cùng doanh nghiệp.

Công ty luôn quan tâm đến đời sống tinh thần của nhân viên thông qua các hoạt động như tặng quà vào các dịp lễ, Tết, sinh nhật và các sự kiện nội bộ nhằm tăng cường sự gắn kết.



Nghỉ phép

- Phép năm
- Nghỉ ốm
- Nghỉ thai sản
- Nghỉ kết hôn/ tang lễ
- Nghỉ lễ
- Nghỉ việc riêng



Bảo hiểm và sức khỏe

- Bảo hiểm y tế
- Bảo hiểm xã hội
- Bảo hiểm thất nghiệp
- Khám sức khỏe tổng quát hàng năm



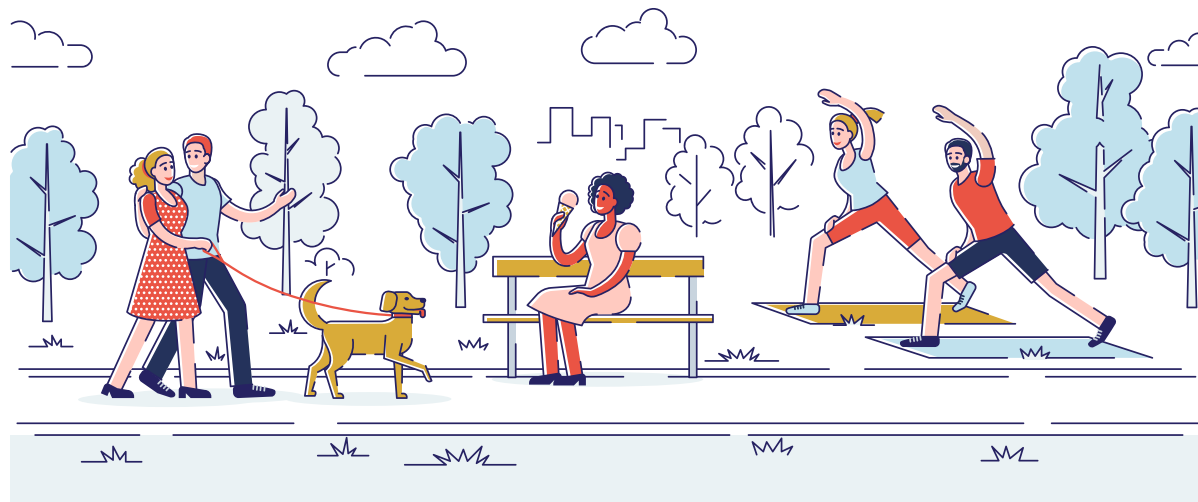
Tiền thưởng

- Thưởng Tết Nguyên đán
- Thưởng các ngày kỷ niệm
- Thưởng năng suất
- Thưởng đột xuất
- Phụ cấp khác



Chế độ phúc lợi khác

- Ăn ca
- Đi lại, nhà ở
- Tham quan du lịch
- Chế độ thăm hỏi
- Chế độ phúc lợi khác



S3-2 ĐẢM BẢO MÔI TRƯỜNG LÀM VIỆC AN TOÀN

CAM KẾT VỀ AN TOÀN LAO ĐỘNG

- Thiết lập hệ thống quản lý an toàn lao động bao gồm đánh giá rủi ro định kỳ
- Tổ chức đào tạo định kỳ về an toàn lao động, ứng phó sự cố, diễn tập PCCC
- Tiến hành kiểm tra nội bộ và đánh giá độc lập để liên tục cải thiện chất lượng môi trường làm việc

Trong năm 2024, **không có** nhân viên của Công ty bị thương tích liên quan đến công việc dẫn đến phải nghỉ việc.



S3-3 NÂNG CAO ĐỜI SỐNG TINH THẦN

Chúng tôi hướng đến các sáng kiến cải thiện đời sống tinh thần như:

Tổ chức các sự kiện thường niên: Công ty tổ chức sự kiện thường niên tạo không khí vui tươi, gắn kết giữa Ban lãnh đạo công ty và các thành viên trong công ty. Một trong những chương trình đặc biệt là "Đón Xuân 2024", được tổ chức vào mỗi dịp Tết Nguyên Đán, với các hoạt động phong phú.



Khuyến khích nhân viên tham gia hoạt động thể dục thể thao:

Cụm Công nghiệp An Thọ không chỉ khuyến khích nhân viên Công ty tham gia các hoạt động thể thao mà trong tương lai sẽ tổ chức các giải đấu giao hữu giữa ban quản lý cụm và các công ty trong cụm.

Tạo không gian thư giãn và nghỉ ngơi:

Cụm Công nghiệp An Thọ đã chú ý đến việc tạo ra các không gian thư giãn, nghỉ ngơi để giúp cán bộ công nhân giải tỏa căng thẳng sau những giờ làm việc căng thẳng.

S3. MÔI TRƯỜNG LÀM VIỆC HẠNH PHÚC

S3-4 MÔI TRƯỜNG LÀM VIỆC ĐA DẠNG VÀ BÌNH ĐẲNG

Công ty Cổ phần Đầu tư An Thọ luôn đề cao sự công bằng và tôn trọng bình đẳng giới trong môi trường làm việc. Với đội ngũ 14 nhân sự, trong đó có 7 nam và 7 nữ, công ty tự hào **đạt tỷ lệ cân bằng giới 50%-50%**. Công ty An Thọ luôn đề cao bình đẳng giới trong tất cả các hoạt động và điều này cũng được phản ánh trong việc bổ nhiệm lãnh đạo công ty.

Đặc biệt, **nữ lãnh đạo giữ chức vụ Chủ tịch Hội đồng Quản trị** là minh chứng rõ ràng cho chính sách tuyển dụng và quản lý nhân sự không phân giới tính, đảm bảo rằng mọi cá nhân, bất kể nam hay nữ, đều có cơ hội phát triển phát triển và đóng góp dựa trên năng lực và chuyên môn của mình.

An Thọ mong muốn tạo ra một không gian làm việc hòa nhập, nơi đa dạng và bình đẳng làm nền tảng để mỗi nhân viên cùng nhau xây dựng thành công chung.



Lễ công bố và ra mắt Cổ đông, Hội đồng quản trị, ban lãnh đạo Công ty Cổ phần Đầu tư An Thọ

CHƯƠNG

04

QUẢN TRỊ





Trong năm 2024, chúng tôi đặt ra các chiến lược phát triển bền vững đối với trụ cột Quản trị như sau:



Nêu cao vai trò điều hành, thiết lập các điều kiện cần thiết cho nền kinh tế tuần hoàn An Thọ

Gắn kết hơn nữa với các bên hữu quan, góp phần tạo ra văn hóa kinh tế tuần hoàn



Tạo điều kiện cho sự hợp tác giữa nhiều bên nhằm làm cho nền kinh tế tuần hoàn diễn ra

Trở thành hình mẫu cho doanh nghiệp và cộng dân trong việc áp dụng các nguyên tắc kinh tế tuần hoàn trong các hoạt động hàng ngày



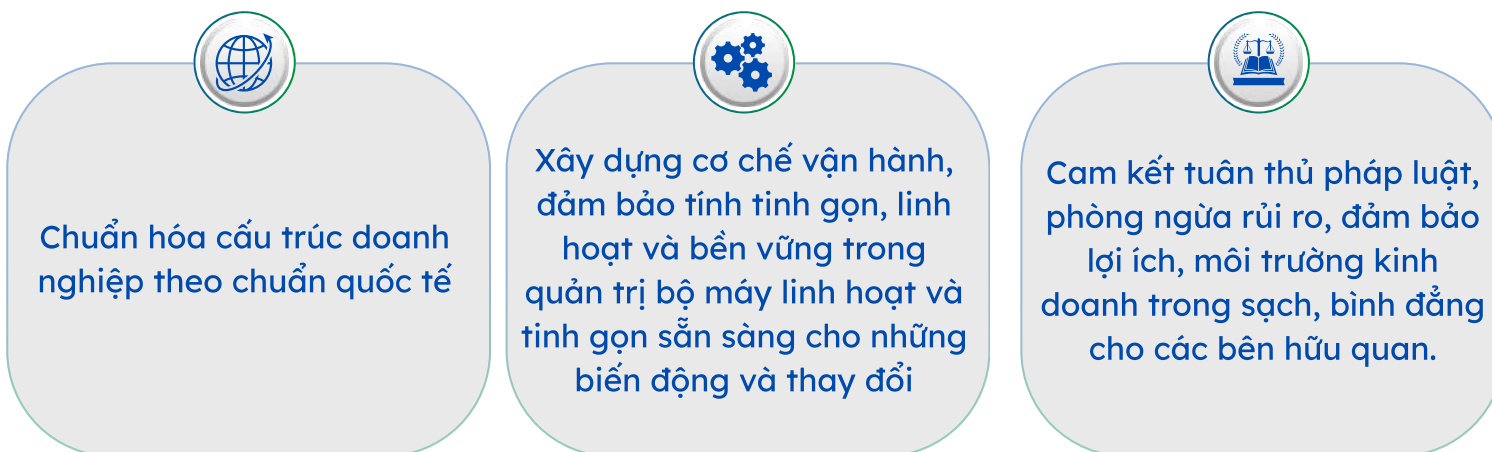
Phân bổ nguồn nhân lực và tài chính phù hợp và chia sẻ thông tin cần thiết cho sự tham gia của các bên liên quan theo định hướng kết quả

Lập bản đồ mối liên kết kinh tế - môi trường - xã hội của tất cả các bên liên quan có liên quan đến kết quả hoặc có khả năng bị ảnh hưởng, cũng như trách nhiệm, động cơ cốt lõi và tương tác



MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Các mục tiêu về Quản trị trong chiến lược PTBV của An Thọ như sau:



(03) chủ đề trọng yếu của trụ cột Quản trị trong chiến lược PTBV như sau:



G1. QUẢN TRỊ DOANH NGHIỆP VÀ HÀNH VI

PHƯƠNG PHÁP QUẢN TRỊ



Không chỉ phát triển các ngành lĩnh vực, chúng tôi xây dựng và nuôi dưỡng các cộng đồng địa phương, bảo tồn những giá trị thiết yếu cho sự tiến bộ bền vững.

Chúng tôi học hỏi và tận dụng sự đồng bộ của mô hình kinh tế tuần hoàn, kết hợp với quản lý hiệu năng và giữ gìn tài nguyên thiên nhiên để kiến tạo sự tiến hóa tự nhiên cho hệ sinh thái.

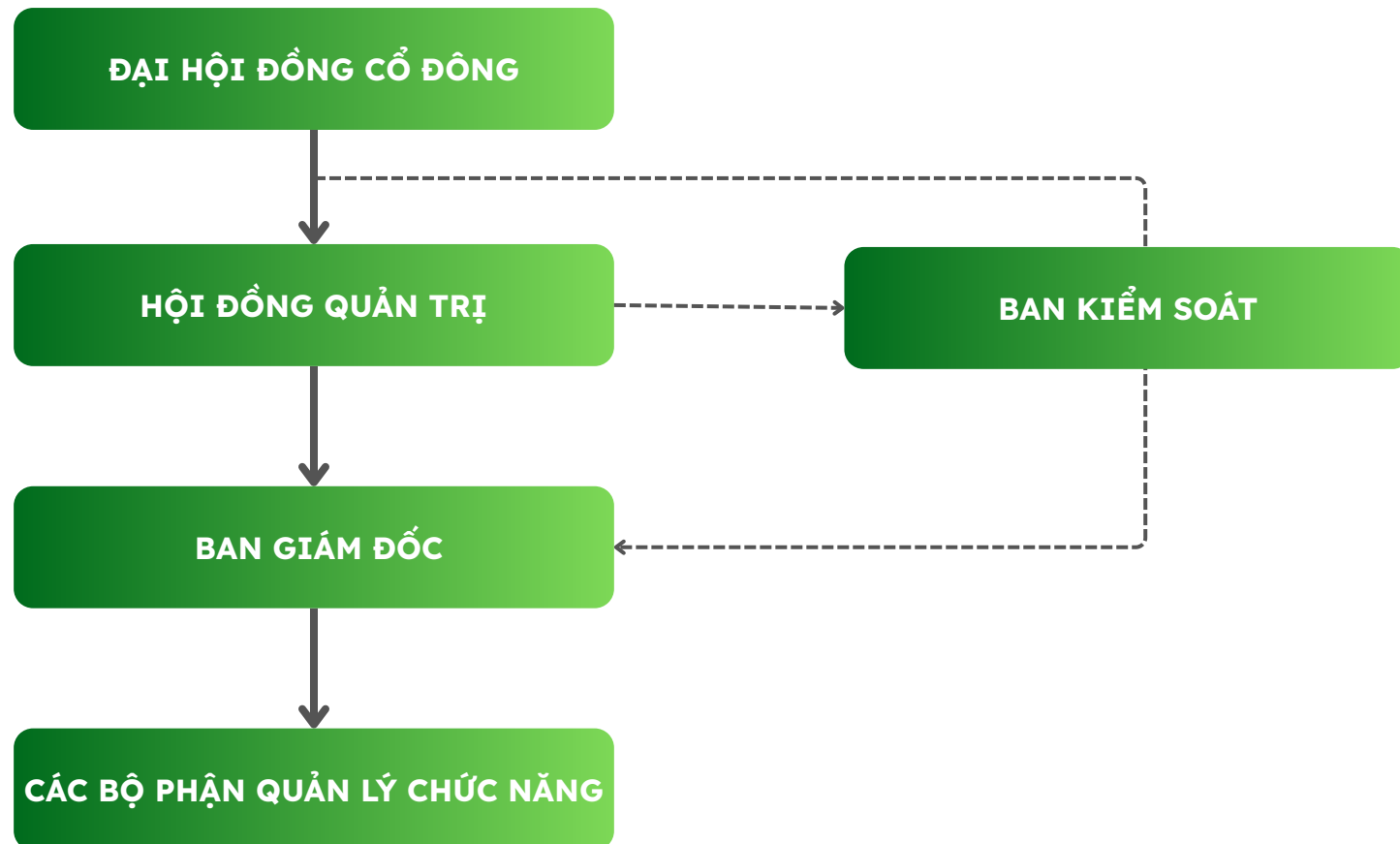
Chúng tôi cam kết chặt chẽ vừa đủ tài nguyên để theo đuổi mô hình kinh tế tuần hoàn bền vững, hài hòa với hệ sinh thái thiên nhiên. Hướng đến một hệ thống tuần hoàn khép kín, nơi tài nguyên được tái sử dụng và phục hồi, nhằm giảm thiểu rác thải tối ưu.

Tầm nhìn 200 năm để lại cho thế hệ sau một nguồn di sản thịnh vượng với sự kết hợp hài hòa giữa việc bảo tồn thiên nhiên và phát triển các ngành công nghiệp kinh tế. Hướng đến một hệ thống tuần hoàn khép kín, nơi tài nguyên được tái sử dụng và phục hồi, nhằm giảm thiểu rác thải tối ưu.

Công ty Cổ phần An Thọ luôn tuân thủ đầy đủ các quy định pháp luật trong hoạt động kinh doanh, đặc biệt là nghĩa vụ tài chính đối với Nhà nước. Chúng tôi **nộp thuế đầy đủ, đúng hạn, minh bạch trong kê khai và thực hiện các nghĩa vụ thuế theo quy định**, bao gồm thuế thu nhập doanh nghiệp, thuế tài nguyên, thuế môi trường và các khoản phí liên quan đến hoạt động sản xuất, kinh doanh.

G1. QUẢN TRỊ DOANH NGHIỆP VÀ HÀNH VI

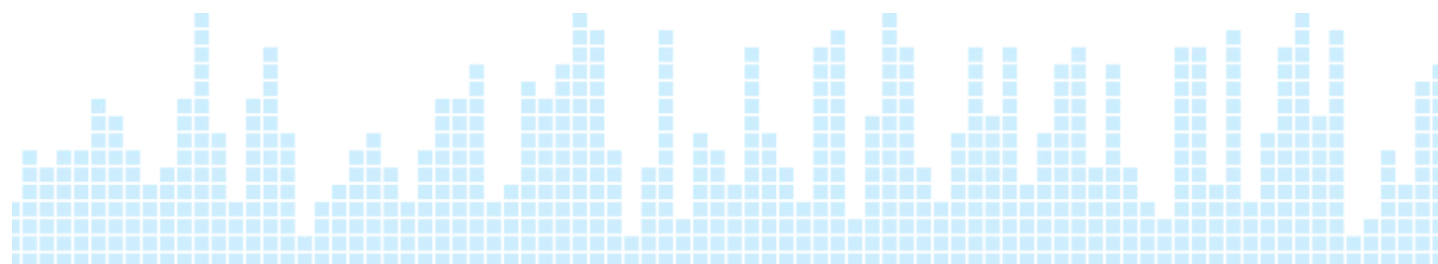
MÔ HÌNH QUẢN TRỊ HƯỚNG ĐẾN PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG



Sơ đồ 7: Mô hình quản trị của An Thọ

VĂN HÓA DOANH NGHIỆP

Với mục tiêu duy trì vị thế, thương hiệu, danh tiếng của Công ty Cổ phần An Thọ, ngoài tuân thủ các quy định pháp luật, chúng tôi đã xây dựng cuốn Nội quy lao động được Giám đốc HĐQT phê duyệt và chính thức áp dụng kể từ ngày 01 tháng 03 năm 2024



ĐẠO ĐỨC VÀ QUY TẮC ỨNG XỬ

Nền nếp làm việc

- CBNV phải luôn bảo vệ uy tín, hình ảnh, danh dự và lợi ích của Công ty;
- CBNV phải luôn tuân thủ nội quy, quy định của Công ty;
- CBNV có trách nhiệm cập nhật kiến thức, nâng cao trách nhiệm, trình độ chuyên môn trong giải quyết công việc, nỗ lực hết khả năng nhằm mang lại hiệu quả công việc tốt nhất;
- Nghiêm túc chấp hành chỉ đạo điều hành của người quản lý trực tiếp, chấp hành kỷ luật lao động, giữ gìn, xây dựng môi trường làm việc hiện đại, chuyên nghiệp, minh bạch, năng suất, chất lượng và hiệu quả;
- CBNV không được thực hiện bất cứ hoạt động nào (kể cả công việc không thường xuyên với một bên thứ 3) mà lợi ích có thể mâu thuẫn trực tiếp hoặc gián tiếp tới lợi ích của Công ty.

Hành vi ứng xử

Với cấp quản lý cao hơn	• Không được có thái độ, hành vi, phát ngôn thiếu tôn trọng gây mất trật tự trong Công ty và ảnh hưởng đến uy tín của cấp quản lý cao hơn; • Với cán bộ quản lý trực tiếp: Khi thực hiện công việc phải tuân theo chỉ đạo của cán bộ quản lý trực tiếp (nếu có ý kiến khác được quyền đề đạt ý kiến cá nhân - nếu cán bộ quản lý không chấp nhận vẫn phải thực hiện theo chỉ đạo nhưng có thể được bảo lưu ý kiến).
Với đồng nghiệp	• Phải hỗ trợ nhau thực hiện công việc; • Giao tiếp nhã nhặn, có tinh thần hợp tác, tác phong, thái độ đúng mực, không xúc phạm đến nhân phẩm, danh dự của người khác; • Không được có thái độ, hành vi chia rẽ làm mất đoàn kết nội bộ, mất uy tín của đồng nghiệp
Với khách hàng/đối tác	• Phải có thái độ cởi mở, nhiệt tình, lịch sự với khách hàng/đối tác; lắng nghe ý kiến và cố gắng đáp ứng các yêu cầu chính đáng của họ. • Không được đòi hỏi hoặc nhận tiền hoa hồng của mọi đối tượng có liên quan đến hoạt động kinh doanh của Công ty

G1. QUẢN TRỊ DOANH NGHIỆP VÀ HÀNH VI

TRUYỀN THÔNG VÀ ĐÀO TẠO VỀ CHUẨN MỰC HÀNH VI

- 100% nhân viên làm việc tại An Thọ cam kết thực hiện các quy định tại nội quy lao động, mà Lãnh đạo Công ty cũng cam kết thực hiện nghiêm chỉnh, và cam kết này được cụ thể hóa ở Bản cam kết giữa An Thọ và người lao động để đảm bảo toàn thể nhân viên đều hiểu rõ và tuân thủ.
- Hàng năm, An Thọ tổ chức đào tạo và kiểm tra đánh giá năng lực hiểu biết của cán bộ, nhân viên về các quy chế nội bộ của Công ty nhằm củng cố phẩm chất đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, nhân viên đồng thời góp phần hạn chế các rủi ro phát sinh từ các hành vi sai phạm tiềm ẩn làm ảnh hưởng đến danh tiếng của Công ty.

NỘI QUY QUẢN LÝ NHÀ THẦU, ĐƠN VỊ CUNG CẤP DỊCH VỤ

- Công ty đã soạn thảo Nội quy áp dụng cho cho các nhà thầu thi công, cung cấp các dịch vụ xây dựng, sửa chữa, lắp đặt các công trình trong phạm vi Cụm công nghiệp An Thọ bao gồm nhưng không giới hạn Nhà thầu thi công xây dựng của các doanh nghiệp, tổ chức thuê đất, nhà xưởng tại CCN, các đơn vị cung cấp dịch vụ trong CCN...
- Nhà thầu, đơn vị cung cấp dịch vụ cần phải cam kết tuân thủ các quy định của pháp luật và tuân thủ các nội quy chính của CCN An Thọ, bao gồm:

MÔI TRƯỜNG

CON NGƯỜI

GIAO THÔNG

AN TOÀN PCCC

| G2. QUẢN TRỊ RỦI RO VÀ TUÂN THỦ

MỤC TIÊU QUẢN TRỊ RỦI RO



Chủ động định hướng hoạt động kinh doanh một cách phù hợp và hiệu quả



Kiến tạo môi trường kinh doanh minh bạch, thuận lợi thủ tục pháp lý đầu tư nhằm tạo điều kiện đảm để các nhà đầu tư yên tâm triển khai dự án



Kịp thời nhận diện rủi ro, thấy cơ hội trong rủi ro để kịp thời nắm bắt và hạn chế các ảnh hưởng bất lợi



Uy tín thương hiệu là tài sản lớn nhất của chúng, thương hiệu CCN An Thọ gắn liền với hình ảnh cụm công nghiệp sinh thái, thân thiện với môi trường, chuỗi kinh tế tuần hoàn gắn liền với bảo vệ môi trường.

TUÂN THỦ CÁC QUY ĐỊNH PHÁP LUẬT VÀ TIÊU CHUẨN QUỐC TẾ

An Thọ cam kết thực hiện đầy đủ các quy định pháp luật liên quan đến hoạt động kinh doanh, đầu tư hạ tầng công nghiệp, bảo vệ môi trường, lao động và quyền lợi của người lao động. Công ty cũng áp dụng các tiêu chuẩn quốc tế như GRI (Global Reporting Initiative) nhằm nâng cao tính minh bạch và trách nhiệm giải trình trong báo cáo phát triển bền vững.

Các khía cạnh tuân thủ trọng tâm bao gồm:

- **Pháp lý và quy định:** Đảm bảo tuân thủ các quy định về đầu tư, xây dựng, vận hành cụm công nghiệp và môi trường.
- **Chuẩn mực đạo đức kinh doanh:** Áp dụng các quy tắc ứng xử trong giao dịch thương mại, quan hệ đối tác và quản trị nội bộ.
- **Quy định lao động:** Đảm bảo quyền lợi, sức khỏe và an toàn lao động cho nhân viên theo đúng quy định của pháp luật.
- **Bảo vệ môi trường:** Tuân thủ các tiêu chuẩn về quản lý chất thải, sử dụng năng lượng và bảo tồn tài nguyên

ĐÓNG GÓP VÀO CÁC TIÊU CHÍ CỦA GRI

Việc tuân thủ pháp luật và tiêu chuẩn đạo đức tại An Thọ đóng góp vào các tiêu chí quan trọng trong bộ hướng dẫn báo cáo GRI, bao gồm:

- **GRI 2-27 (Tuân thủ pháp luật và quy định):** Công ty đảm bảo tất cả các hoạt động vận hành đều tuân thủ đầy đủ quy định của pháp luật và không có vi phạm nào nghiêm trọng được ghi nhận.
- **GRI 205 (Chống tham nhũng):** An Thọ thực hiện các chính sách phòng, chống tham nhũng, gian lận và xung đột lợi ích.
- **GRI 307 (Tuân thủ pháp luật về môi trường):** Cam kết không vi phạm các quy định môi trường và thực hiện đầy đủ báo cáo đánh giá tác động môi trường.

CHIẾN LƯỢC TRIỂN KHAI TUÂN THỦ TRONG NĂM 2025

- **Cập nhật và phổ biến quy định mới:** Thường xuyên rà soát và cập nhật các quy định pháp lý mới liên quan đến hoạt động của công ty, đồng thời tổ chức các buổi đào tạo nội bộ để nâng cao nhận thức cho nhân viên.
- **Tăng cường kiểm tra và giám sát:** Thiết lập hệ thống giám sát nội bộ nhằm đảm bảo việc tuân thủ được thực hiện nghiêm túc, đồng thời xây dựng cơ chế phản hồi để kịp thời xử lý các vấn đề phát sinh.
- **Hợp tác với các tổ chức quốc tế:** Mở rộng hợp tác với các tổ chức tư vấn và kiểm toán để đánh giá mức độ tuân thủ theo các tiêu chuẩn quốc tế.



| G3. CHUẨN HOÁ KHUNG QUẢN TRỊ

NGUYÊN TẮC CỐT LÕI TRONG QUẢN TRỊ DỰ ÁN

**MINH BẠCH VÀ TRÁCH NHIỆM
GIẢI TRÌNH**

TÍCH HỢP CÁC TIÊU CHÍ ESG

**TỐI ƯU HÓA SỬ DỤNG TÀI
NGUYÊN**

CẤU TRÚC KHUNG QUẢN TRỊ DỰ ÁN

Giai đoạn 1:
Lập kế hoạch và
đánh giá tác động

Giai đoạn 2:
Triển khai và giám
sát thực hiện

Giai đoạn 3:
Vận hành và cải
tiến liên tục

TĂNG CƯỜNG HỢP TÁC, TRAO ĐỔI, HỌC HỎI CÁC ĐỐI TÁC



*Chương trình tập huấn về Chuyển đổi xanh, giảm
phát thải và thực hành kiểm kê khí nhà kính*



Phụ lục (Tiêu chí GRI)



GRI 2: Công bố thông tin chung	
GRI 2-1	Thông tin công ty
GRI 2-12	Vai trò của cấp quản lý cao nhất trong việc thiết lập các mục đích, giá trị và chiến lược
GRI 2-22	Tuyên bố về chiến lược phát triển bền vững
GRI 2-23	Tuân thủ các quy định về hành vi kinh doanh có trách nhiệm, tôn trọng nhân quyền
GRI 2-29	Cách tiếp cận để gắn kết với các bên liên quan
GRI 3: Lĩnh vực trọng yếu	
GRI 3-1	Quy trình xác định lĩnh vực trọng yếu
GRI 3-2	Danh sách lĩnh vực trọng yếu

GRI 201: Hiệu quả kinh tế	
GRI 201-1	Giá trị kinh tế trực tiếp được tạo ra và phân bổ
GRI 205: Phòng chống tham nhũng	
GRI 205-2	Truyền thông và đào tạo về các chính sách và quy trình chống tham nhũng
GRI 301: Vật liệu	
GRI 301-1	Vật liệu đã được sử dụng theo trọng lượng hoặc khối lượng
GRI 302: Năng lượng	
GRI 302-4	Giảm tiêu hao năng lượng

Phụ lục (Tiêu chí GRI)



GRI 303: Nước và nước thải	
GRI 303-3	Lượng nước đầu vào
GRI 303-4	Lượng nước thải
GRI 303-5	Lượng nước tiêu thụ
GRI 304: Đa dạng sinh học	
GRI 304	Đa dạng sinh học
GRI 306: Chất thải	
GRI 306-3	Chất thải được tạo ra
GRI 306-5	Rác thải được đưa đi xử lý

GRI 401: Việc làm	
GRI 401-2	Phúc lợi của nhân viên công ty
GRI 401-3	Nghỉ thai sản
GRI 403: An toàn và Sức khỏe nghề nghiệp	
GRI 403-4	Sự tham gia, tư vấn của người lao động về và truyền tải thông tin an toàn và sức khỏe nghề nghiệp
GRI 403-5	Huấn luyện người lao động về sức khỏe và an toàn nghề nghiệp
GRI 403-6	Nâng cao sức khỏe người lao động
GRI 403-7	Phòng ngừa và giảm thiểu các tác động về an toàn và sức khỏe nghề nghiệp có liên quan trực tiếp đến các mối quan hệ kinh doanh

Phụ lục (Tiêu chí GRI)



GRI 404: Giáo dục và Đào tạo	
GRI 404-2	Các chương trình nâng cao kỹ năng cho nhân viên và chương trình hỗ trợ chuyển tiếp
GRI 404-3	Tỷ lệ phần trăm nhân viên được đánh giá định kỳ hiệu quả công việc và phát triển nghề nghiệp
GRI 405: Đa dạng và Cơ hội bình đẳng	
GRI 405-1	Sự đa dạng của cấp quản lý và nhân viên
GRI 406: Không phân biệt đối xử	
GRI 406-1	Các vụ việc phân biệt đối xử và các hành động khắc phục đã thực hiện
GRI 408: Lao động trẻ em	
GRI 408-1	Các hoạt động và nhà cung cấp có rủi ro đáng kể về các vụ việc lao động trẻ em

GRI 409: Lao động cưỡng bức hoặc bắt buộc	
GRI 409-1	Các hoạt động và nhà cung cấp có rủi ro đáng kể về các vụ việc lao động cưỡng bức hoặc bắt buộc
GRI 410: Thông lệ về an ninh	
GRI 410-1	Nhân viên an ninh được đào tạo về các quy trình hoặc chính sách về quyền con người
GRI 411: Quyền của người bản địa	
GRI 411-1	Các vụ vi phạm liên quan đến quyền của người bản địa
GRI 413: Cộng đồng địa phương	
GRI 413-1	Những hoạt động có sự tham gia của cộng đồng địa phương, đánh giá tác động và các chương trình phát triển
GRI 417: Tiếp thị và nhãn hàng	
GRI 417-1	Các yêu cầu đối với thông tin nhãn hiệu, sản phẩm và dịch vụ